

XI

НАЦИОНАЛЬНЫЙ
КОНГРЕСС
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КОРПОРАТИВНЫХ ДИРЕКТОРОВ



г. Москва, ул. Ильинка, д. 6, Конгресс-Центр ТПП РФ
5 декабря 2012

ТЕКСТ ОБРАЩЕНИЯ
Рональд Фримен

Член Экспертного совета Российского института директоров,
член советов директоров: группа ВолгаГаз, Северсталь,
член Наблюдательного совета Сбербанк России

Я приветствую участников Национального конгресса корпоративных директоров на вашей ежегодной встрече, которая сегодня проходит в одиннадцатый раз.

Одиннадцать лет... Я слежу за деятельностью вашей масштабной организации с самого начала и могу сказать, что сегодня ваша работа важна как никогда. И вот почему.

Мы говорим о корпоративном управлении, не говоря при этом, почему оно так важно.

Те из вас, кто следит за событиями в Европе, знают, что Европа вступает в период нулевого и даже отрицательного экономического роста. Это кризис. Для всех стран Западной Европы, для ее населения, для ее будущего. И он стремительно распространяется по всему миру. Российская экономика еще растет, но темпы роста замедляются. На мой взгляд, самый веский аргумент к построению качественного корпоративного управления заключается в наличии связи между экономическим ростом и тем, как компания использует свои ценнейшие активы: кадровые ресурсы, хозяйственные активы, природные ресурсы. Надлежащее корпоративное управление означает взаимодействие между менеджментом и советом директоров компании, их совместную деятельность по максимально эффективному управлению этими активами с целью достичь наиболее эффективного роста, на который способна компания.

Как это работает? Почему это важно?

Надлежащее корпоративное управление подразумевает, что высшее исполнительное руководство компании может рассчитывать на помощь совета, состоящего из компетентных, тщательно подобранных, добросовестных и согласованно действующих директоров, не работающих в компании, независимых директоров, оказывающих

помощь менеджерам в определении лучшей стратегии для достижения эффективного роста компании.

Если сравнивать ведущие российские компании с точки зрения их роста и ведущие компании по всему миру, я нахожу, что разница в качестве корпоративного управления, измеряемая по соответствующим темпам роста, сужается. Российские компании первого эшелона сокращают разрыв в качестве корпоративного управления, если оценивать его при помощи показателей экономического роста.

Почему же это происходит? А происходит это потому, что руководители передовых российских компаний приходят к выводу, что независимые директора на самом деле могут быть весьма полезны. Они являются не юридическим препятствием, тормозом, а на самом деле представляют собой ценнейший источник информации, владеют знаниями и опытом в вопросах мировой практики ведения бизнеса в отрасли компании.

Как менеджмент и совет директоров могут работать вместе наиболее эффективно? В качестве одного из ключевых звеньев в этой схеме я бы выделил качество работы корпоративного секретаря. Хороший корпоративный секретарь это гарантия того, что независимые директора надлежащим образом информированы о происходящем в компании. Совет проводит свои заседания лишь несколько раз в году, по своей природе это орган «частичной занятости», и поэтому для него крайне важно получать всю необходимую информацию своевременно и в полном объеме. Когда менеджеры видят, что совет в курсе всего происходящего в компании, они с большим уважением относятся к его мнению, и их эффективные взаимоотношения, которые во многих случаях и называются эффективным корпоративным управлением, становятся более значимыми для компании, и она в итоге добивается лучших результатов.

Ваша организация в течение одиннадцати лет борется за повышение качества корпоративного управления. И эта борьба никогда не закончится. Я поздравляю всех членов организации с тем, что ваша победа станет победой России, найдет свое отражение в экономическом росте вашей страны и в истории вашей страны. Сталкиваясь с препятствиями, с которыми сталкивается весь мир, вы достигаете успеха на благо всех граждан огромной страны.

Поздравляю и желаю успешно провести мероприятие.

Спасибо.