

**СЕВЕРНАЯ ЗАРЯ**

разработка, производство и испытание слаботочных  
электромагнитных реле

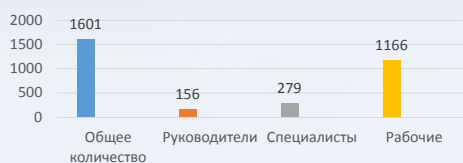
## Управление человеческими ресурсами

Задача успешного менеджмента – сделать  
организацию результативной и эффективной  
в ближайшей и долгосрочной перспективе  
Адизес Ицхак

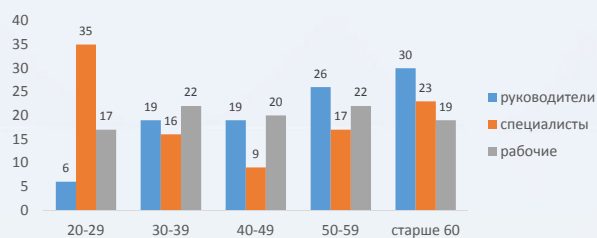


### Кадровый потенциал Общества

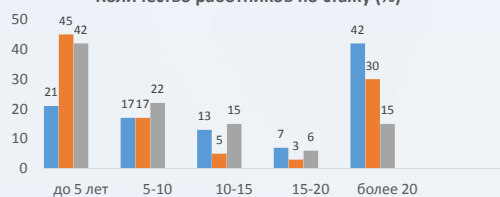
Списочная численность персонала  
(количество человек)



Количество работников по возрастным группам (%)



Количество работников по стажу (%)



## Вызовы внешней и внутренней среды

Высокая доля работающих пенсионеров

Отсутствие на рынке профильных ИТР

Нехватка высококвалифицированных кадров

Растущая неопределенность экономической и политической ситуации в стране



## Пути решения

Создание Кадрового резерва

Сотрудник

Наличие индивидуального плана развития деловой карьеры

*Долгосрочное плодотворное  
взаимовыгодное сотрудничество*

Общество

Гарантированное замещение ключевых должностей





## Эффективность корпоративной культуры

Сотрудник

- Стабильность
- Защищенность
- Востребованность
- Повышение ключевых показателей деятельности
- Повышение уровня личной ответственности
- Формирование культуры межличностных отношений

Общество

- Открытый и прозрачный стиль управления
- Транслирование уникальной деловой модели поведения
- Формирование благоприятной атмосферы в коллективе
- Формирование и развитие традиций
- Завоевание и удержание уверенной позиции на рынке
- Формирование лояльности у персонала компании
- Качественный подбор новых сотрудников



## Роль Совета директоров в управлении персоналом Общества



**СЕВЕРНАЯ ЗАРЯ**

**Спасибо за внимание**

