

Стратегический партнер

Партнеры



РОССИЙСКИЙ
ИНСТИТУТ ДИРЕКТОРОВ



СИБУР



Результаты исследования

Практика корпоративного управления и
инвестиционная практика компаний
стран БРИКС

Москва 2024

Исследование 2024



Сравнительный анализ



Выборка

46 компаний с наибольшей капитализацией из 8 стран



Источники информации

Годовые отчеты, отчеты об УР, корпоративные документы



Цель

Анализ реальной практики КУ крупнейших компаний региона



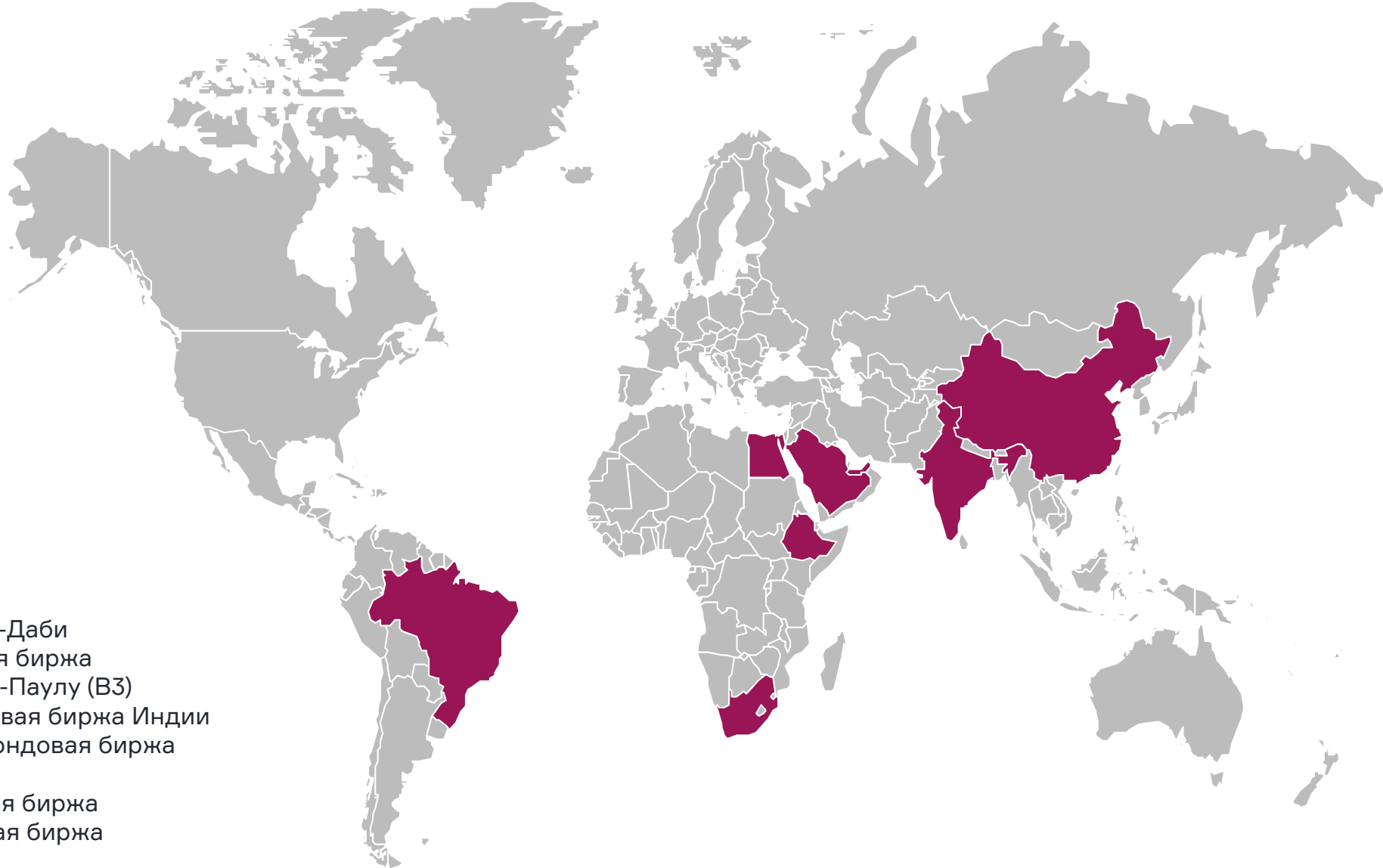
Период

2023-2024 год



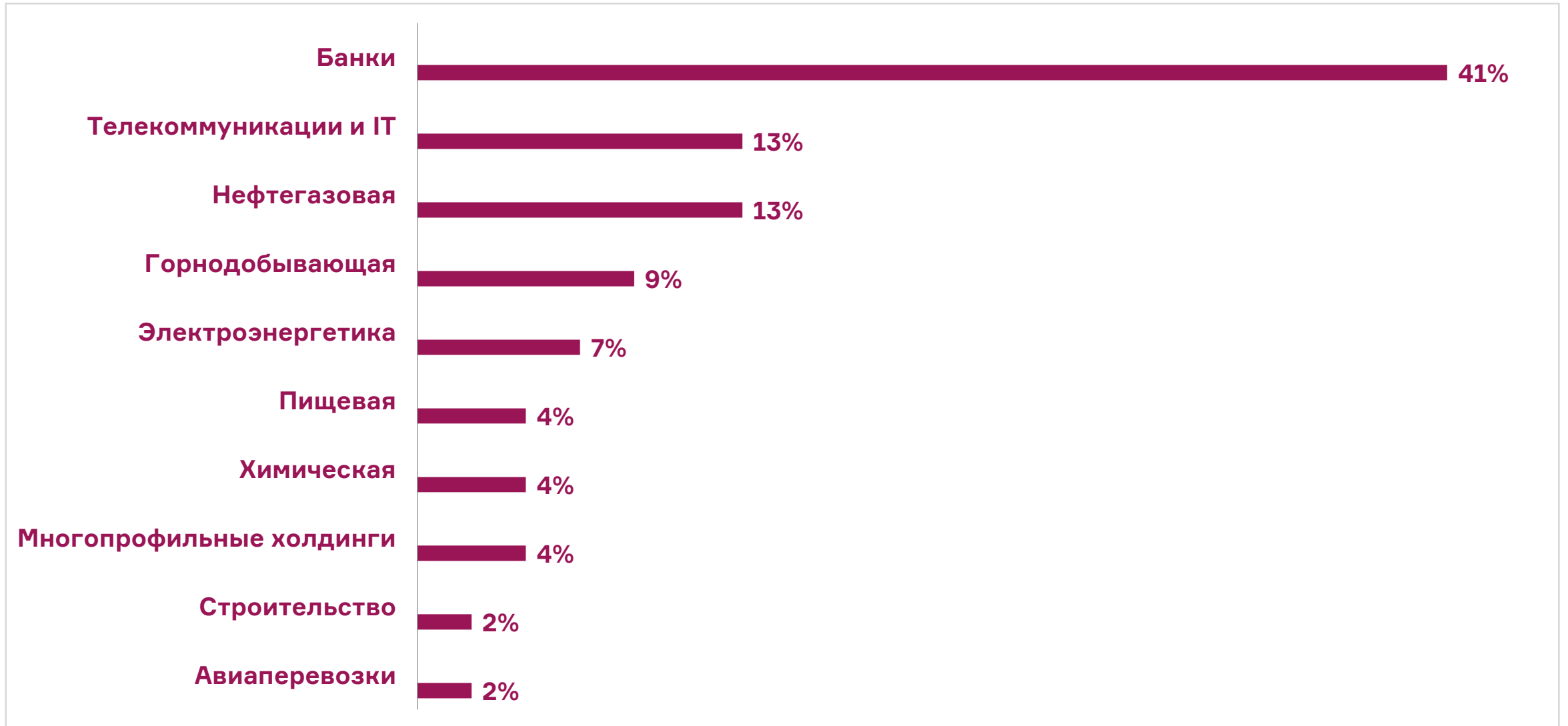
Исследование практики корпоративного управления АТР и БВ по итогам 2022 г.

Страны БРИКС

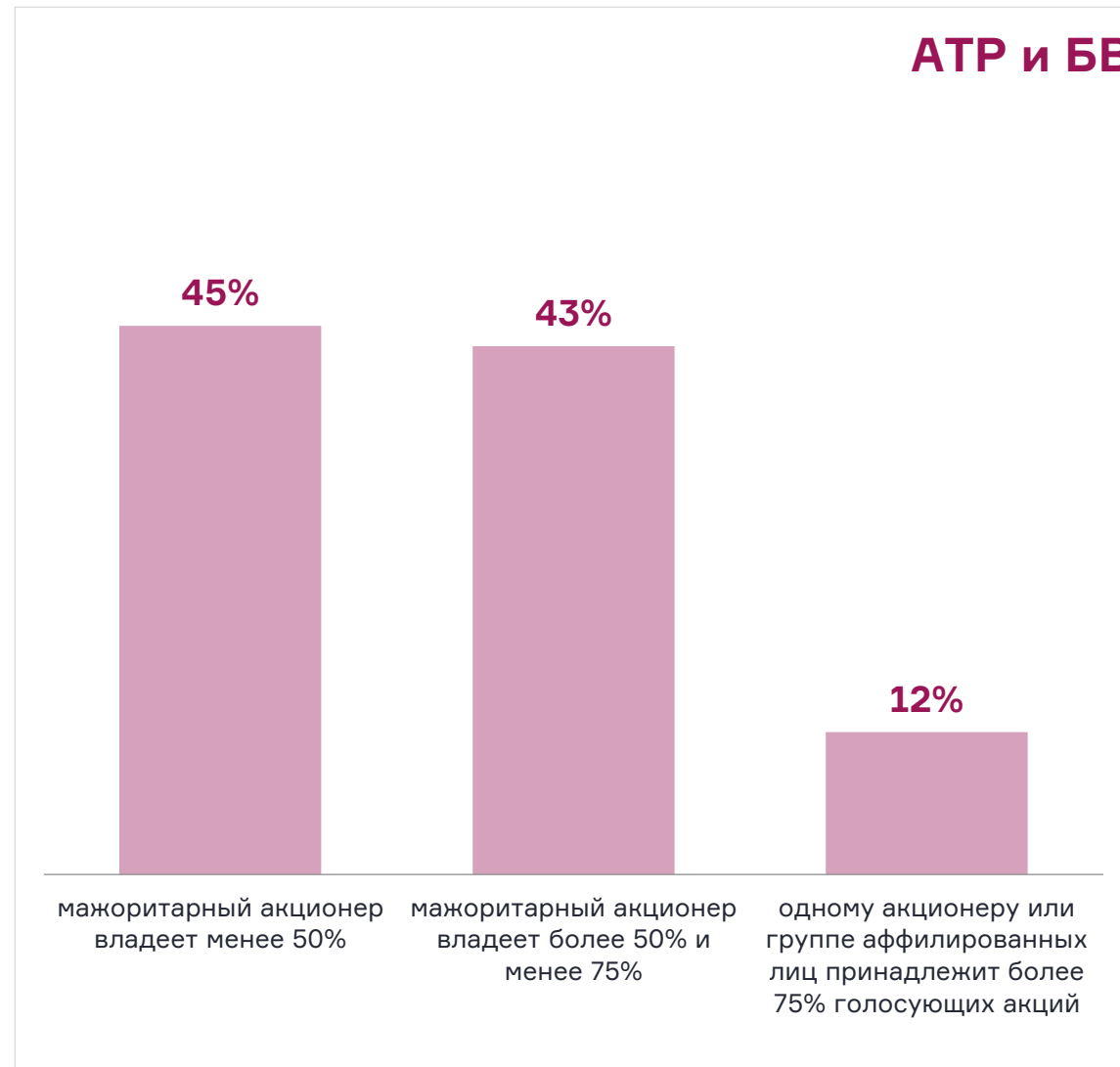
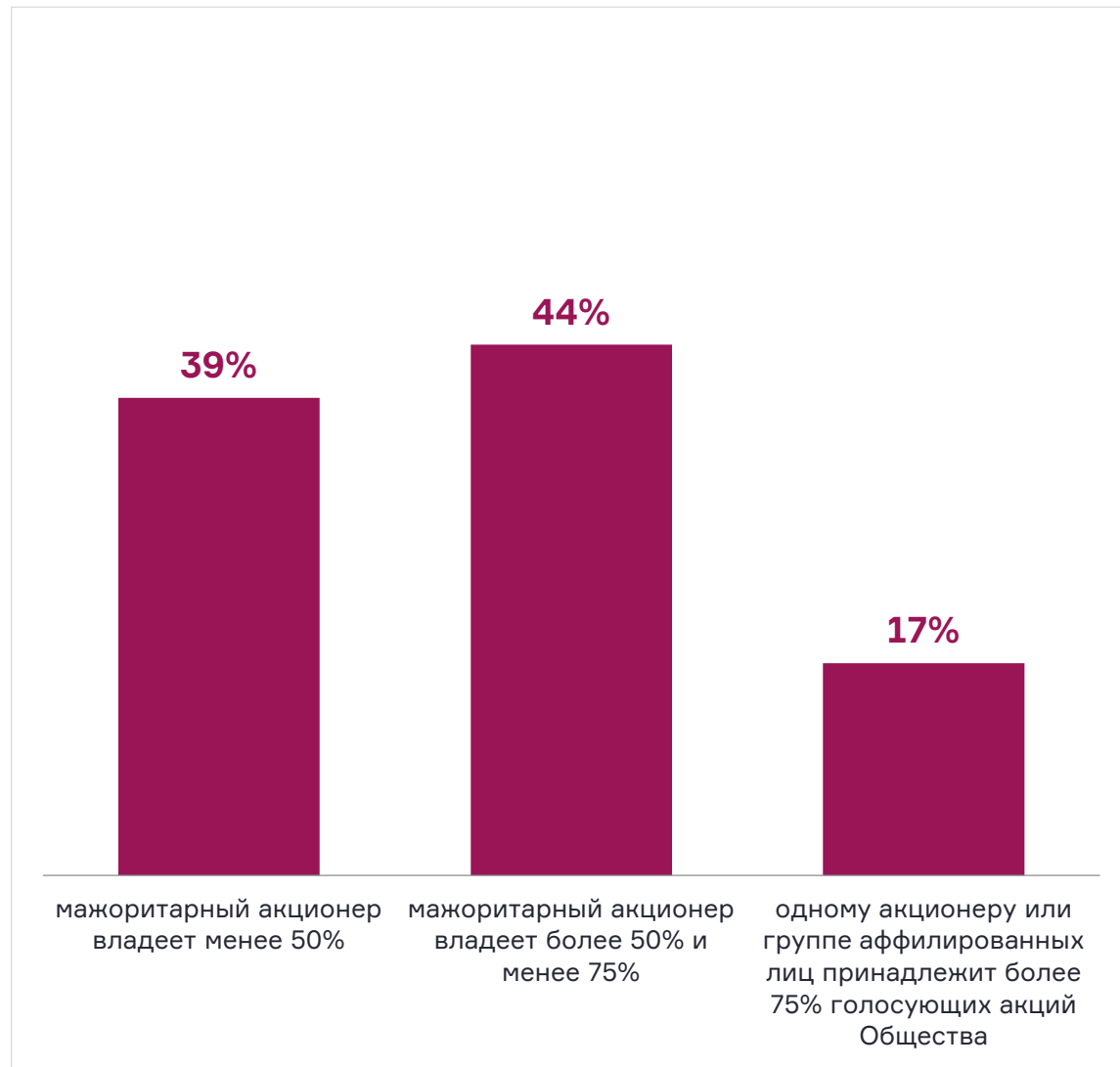


Фондовая биржа Абу-Даби
Саудовская фондовая биржа
Фондовая биржа Сан-Паулу (B3)
Национальная фондовая биржа Индии
Йоханнесбургская фондовая биржа
Египетская биржа
Шанхайская фондовая биржа
Гонконгская фондовая биржа
Эфиопия

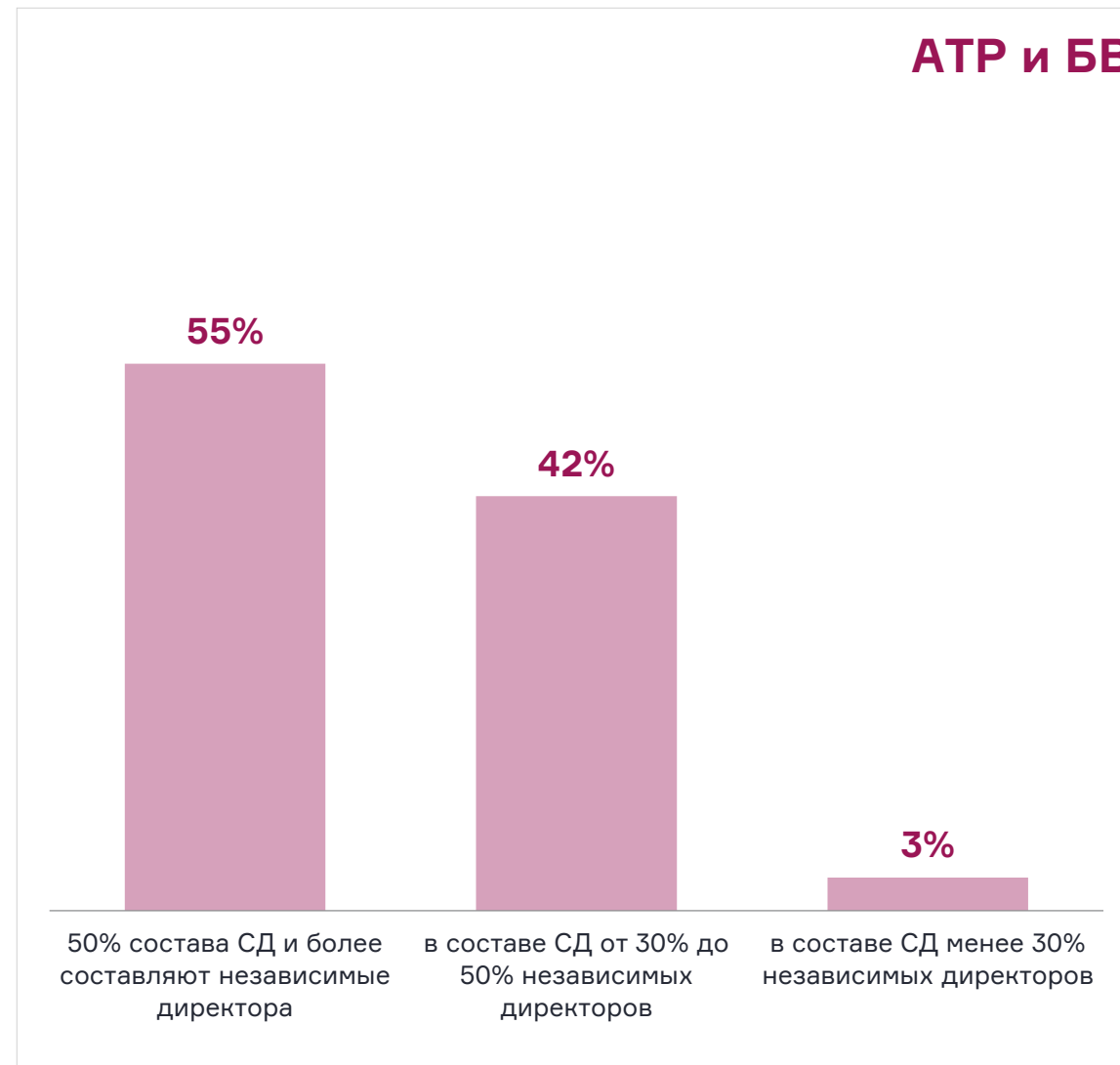
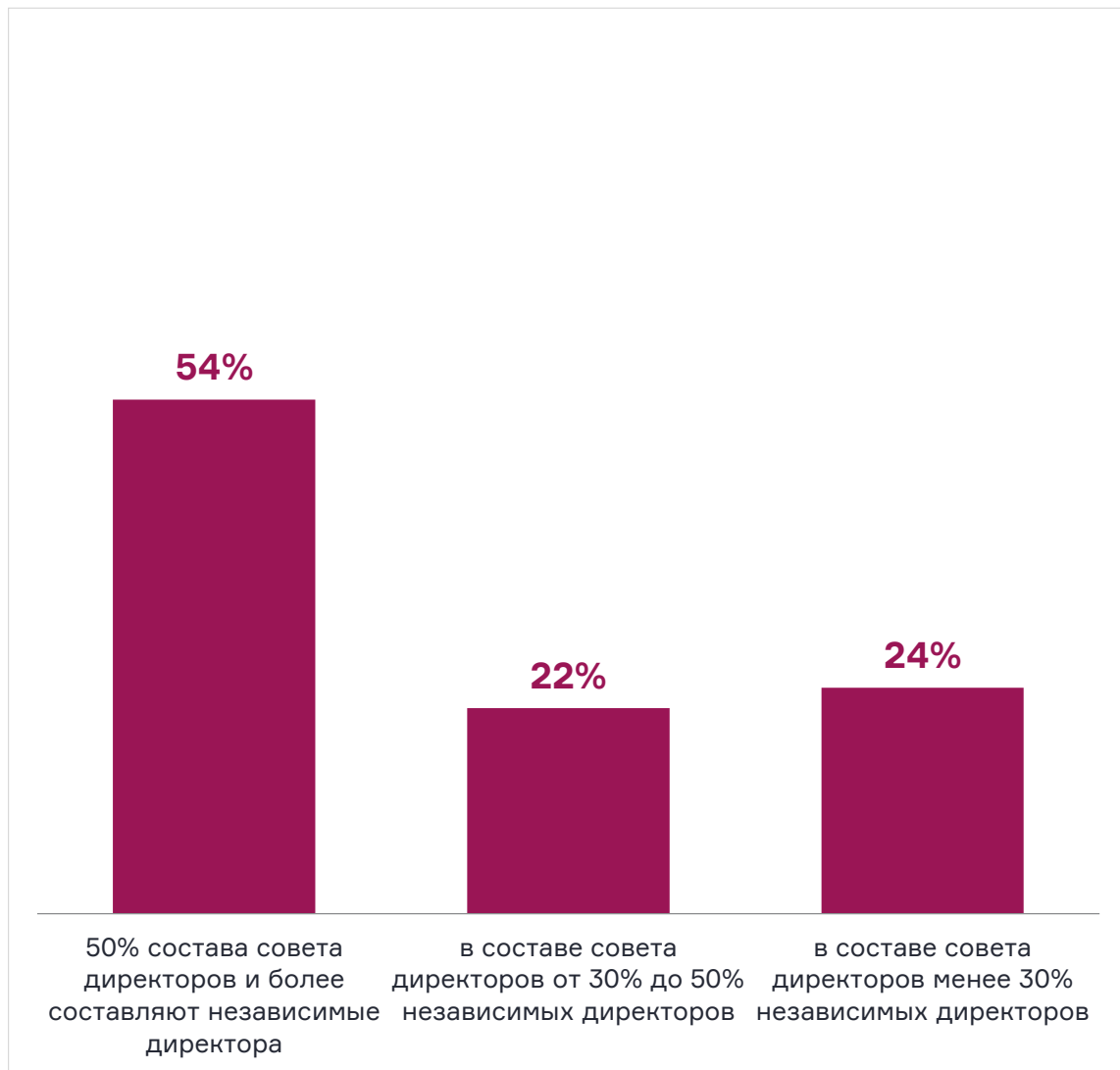
Отраслевая структура



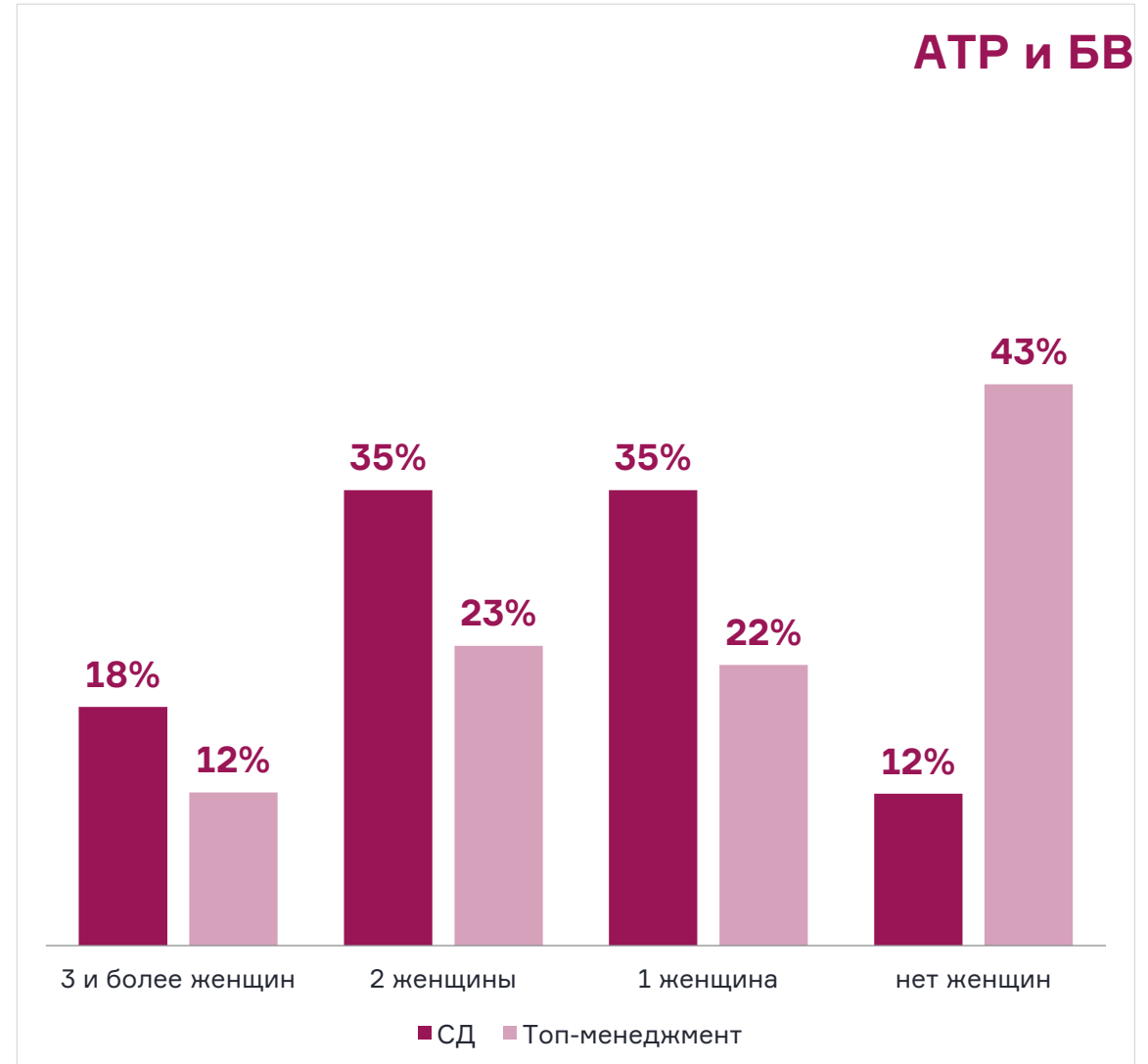
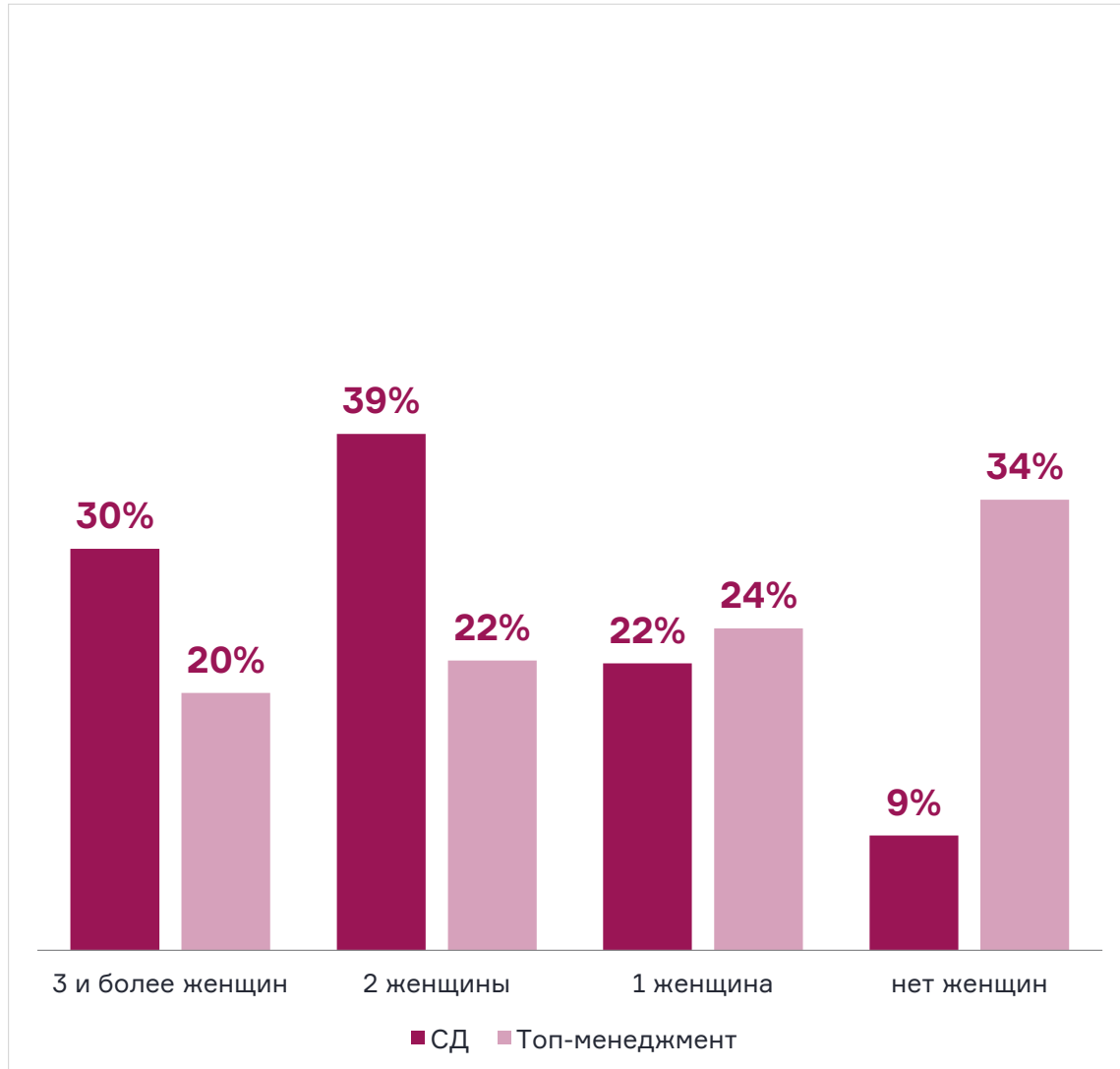
Концентрация прав собственности в компании



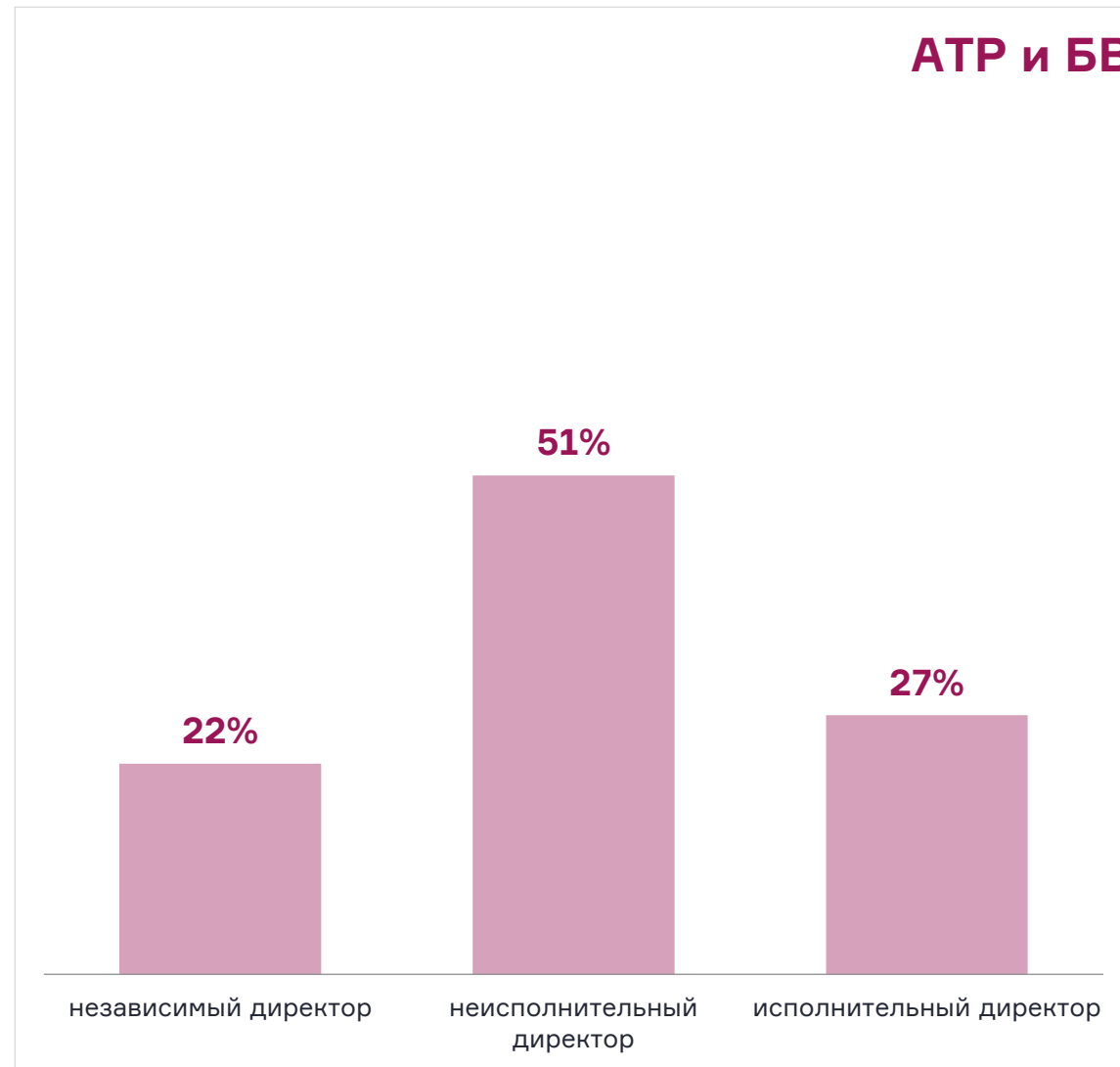
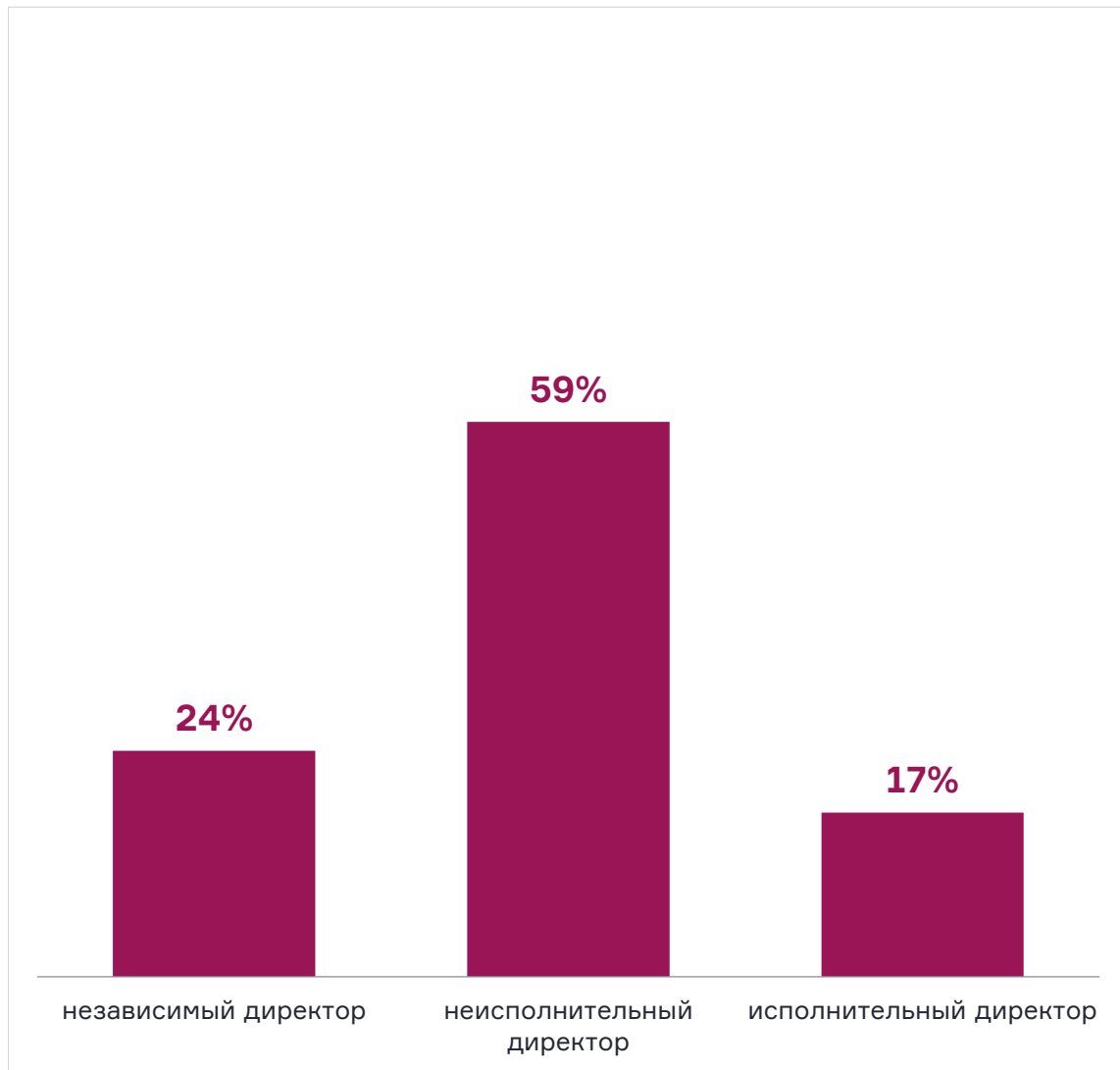
Состав совета директоров



Гендерное разнообразие в составе СД / Топ-менеджмента



Статус председателя совета директоров



Страновые особенности формирования и работы СД

ОАЭ

- Минимум 1/3 независимых директоров
- Большинство д.б. арабами, 20% женщин
- Если государство владеет 5% и более, оно назначает в СД своих представителей пропорционально пакету. Остальных членов СД избирают другие акционеры
- При наличии вакансии СД сам назначает нового члена СД, представив его кандидатуру на одобрение на ближайшем ОСА
- СД избирается на 3 года, возможно переизбрание
- Срок для НД: 9 лет/12 лет (для банков)
- Члены СД могут выдавать доверенность на голосование другим членам СД, письменное мнение не допускается
- Запрет на совмещение позиций ПСД и СЕО/управляющего директора

Саудовская Аравия

- Не менее 2-х или 1/3 (большее значение) независимых директоров
- Обязательно избирается зам. ПСД, СЕО, как правило, входит в СД без процедуры избрания
- ЧСД не может входит в СД более 5-ти листинговых компаний
- ЧСД банка не может входить в СД другого банка
- При наличии вакансии СД сам назначает нового члена СД, представив его кандидатуру на одобрение на ближайшем ОСА
- СД избирается максимум на 4 года (срок закрепляется в уставе, чаще 3 года), возможно переизбрание
- Срок для НД: 9 лет (подряд или с перерывом) / 12 лет (для банков)

Страновые особенности формирования и работы СД

Бразилия

- Не менее 2-х или 20% (большее значение) независимых директоров
- Не более 1/3 исполнительных директоров
- ПСД избирается либо ОСА, либо СД. СЕО, как правило, обязательно входит в СД, запрещено совмещение с позицией ПСД
- Миноры и владельцы префов имеют право отдельно избирать ЧСД
- Работникам предоставляется право отдельно избирать в СД своего представителя
- Уставом может быть предусмотрена ротация ЧСД (за исключением избранных минорами и работниками)
- СД избирается максимум на 2 года, возможно переизбрание (с ограничениями)
- Могут избираться альтернативные члены СД («скамейка запасных»)

Индия

- Не менее 1/3 независимых директоров, а если ПСД исполнительный или собственник – не менее 50%
- В ряде компаний есть старший НД
- В СД должна входить минимум 1 женщина
- СД может сам назначать «альтернативного» и «дополнительного» директора
- 2/3 состава СД обычно подлежит ротации
- Срок избрания: 3 года или 5 лет
- Срок для НД: 8 или 10 лет

Страновые особенности формирования и работы СД

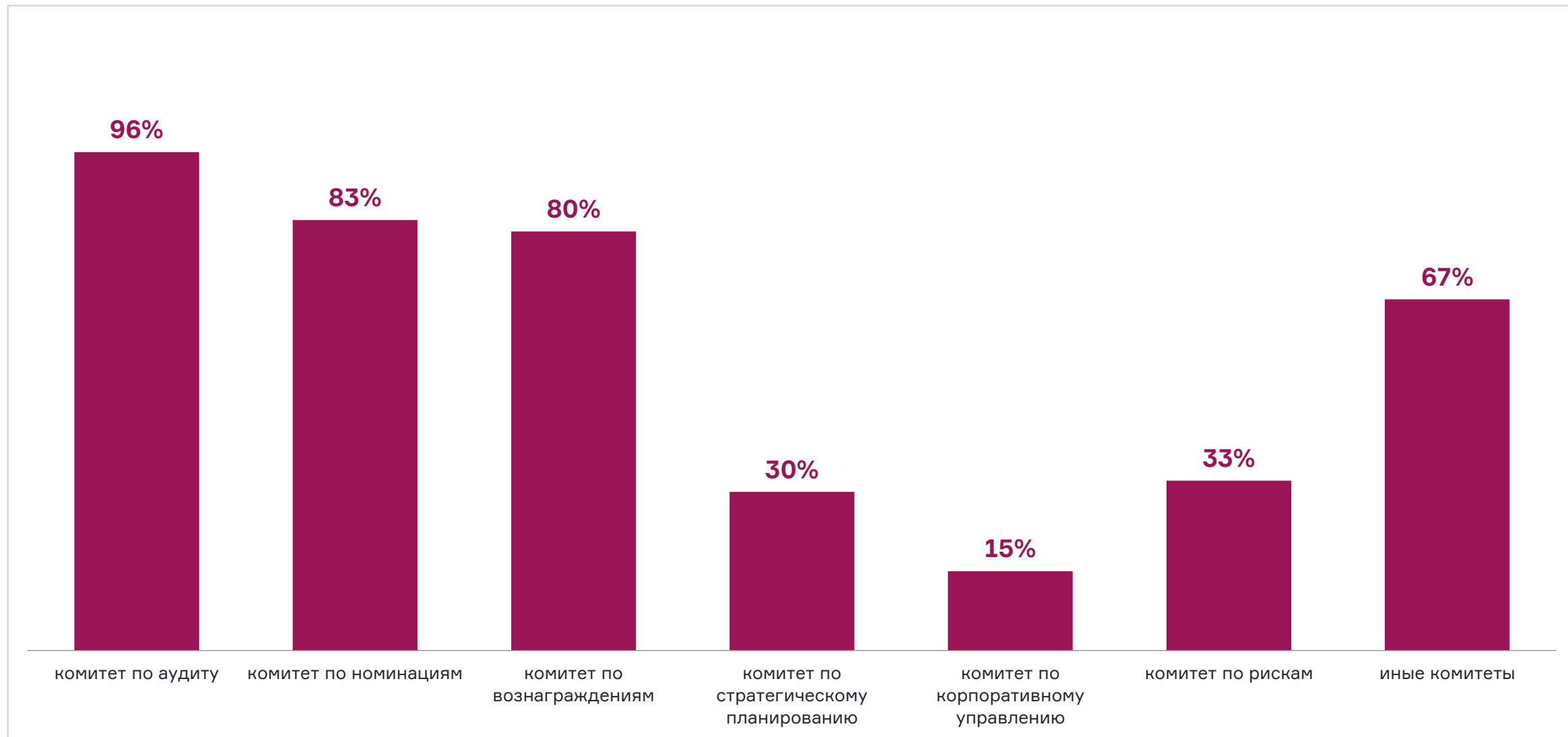
ЮАР

- Не менее 1/4 независимых директоров
- Ключевая роль по отбору кандидатов в СД за Комитетом по номинациям
- Действует принцип расового и гендерного разнообразия
- СД назначает директоров, ближайшее ОСА утверждает решение СД
- ПСД – НД либо избирается старший НД
- Предусмотрена ежегодная ротация 1/3 состава СД
- Срок избрания: 3 года

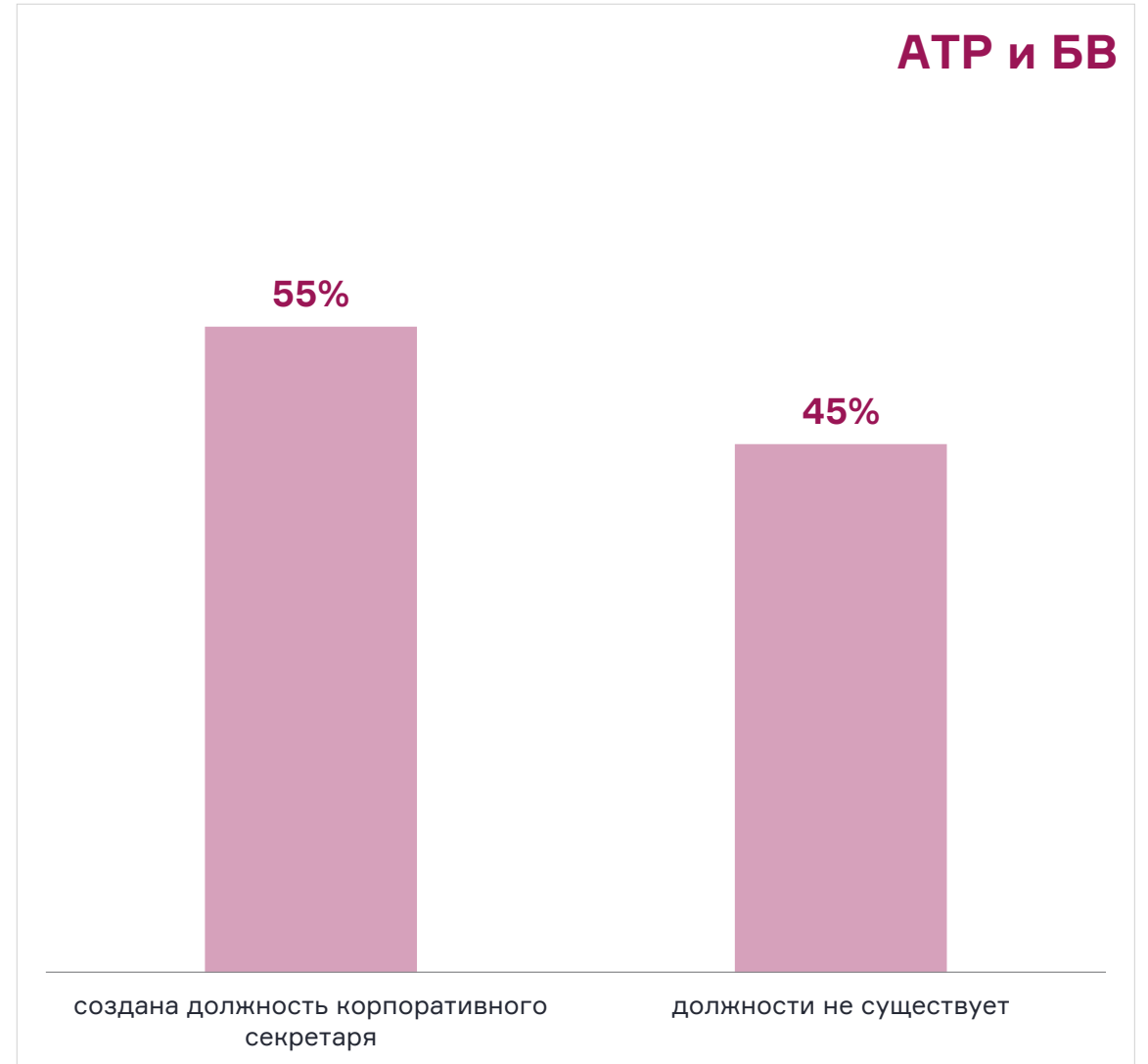
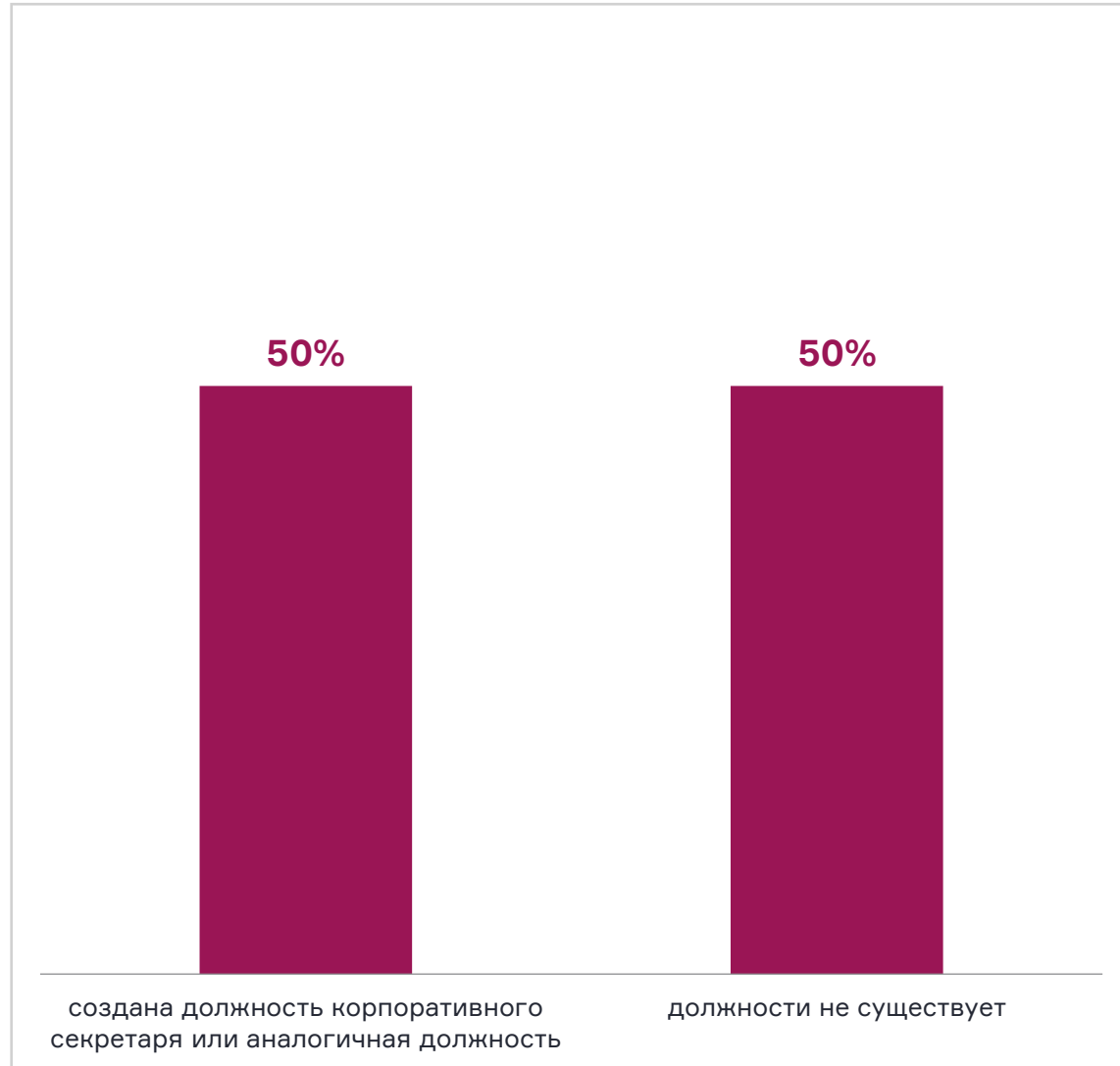
Китай

- Не менее 1/3 независимых директоров
- Ключевая роль по отбору кандидатов в СД за Комитетом по номинациям
- Срок избрания: как правило 3 года
- Срок для НД: как правило 6 лет, биржа позволяет до 9 лет

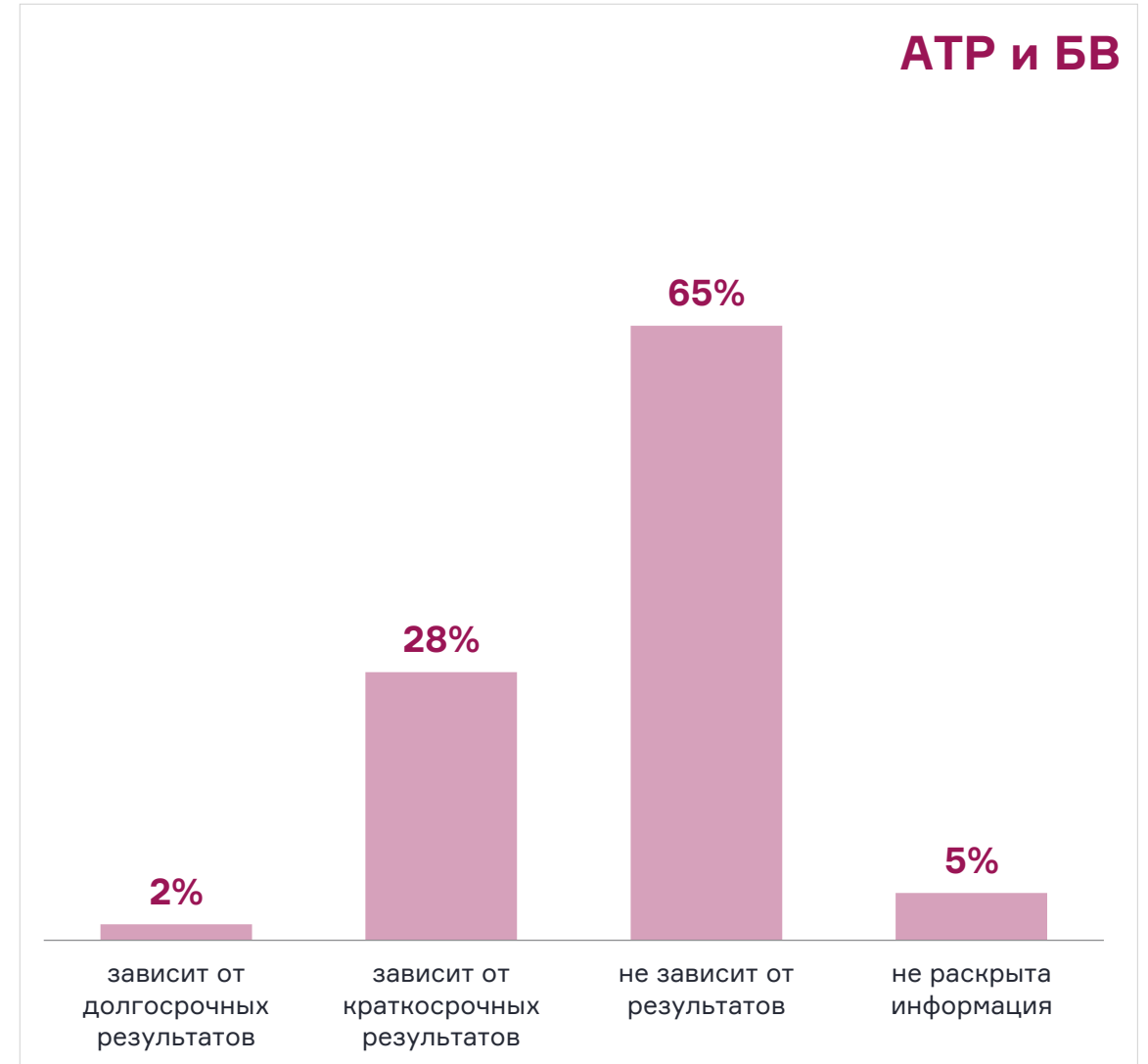
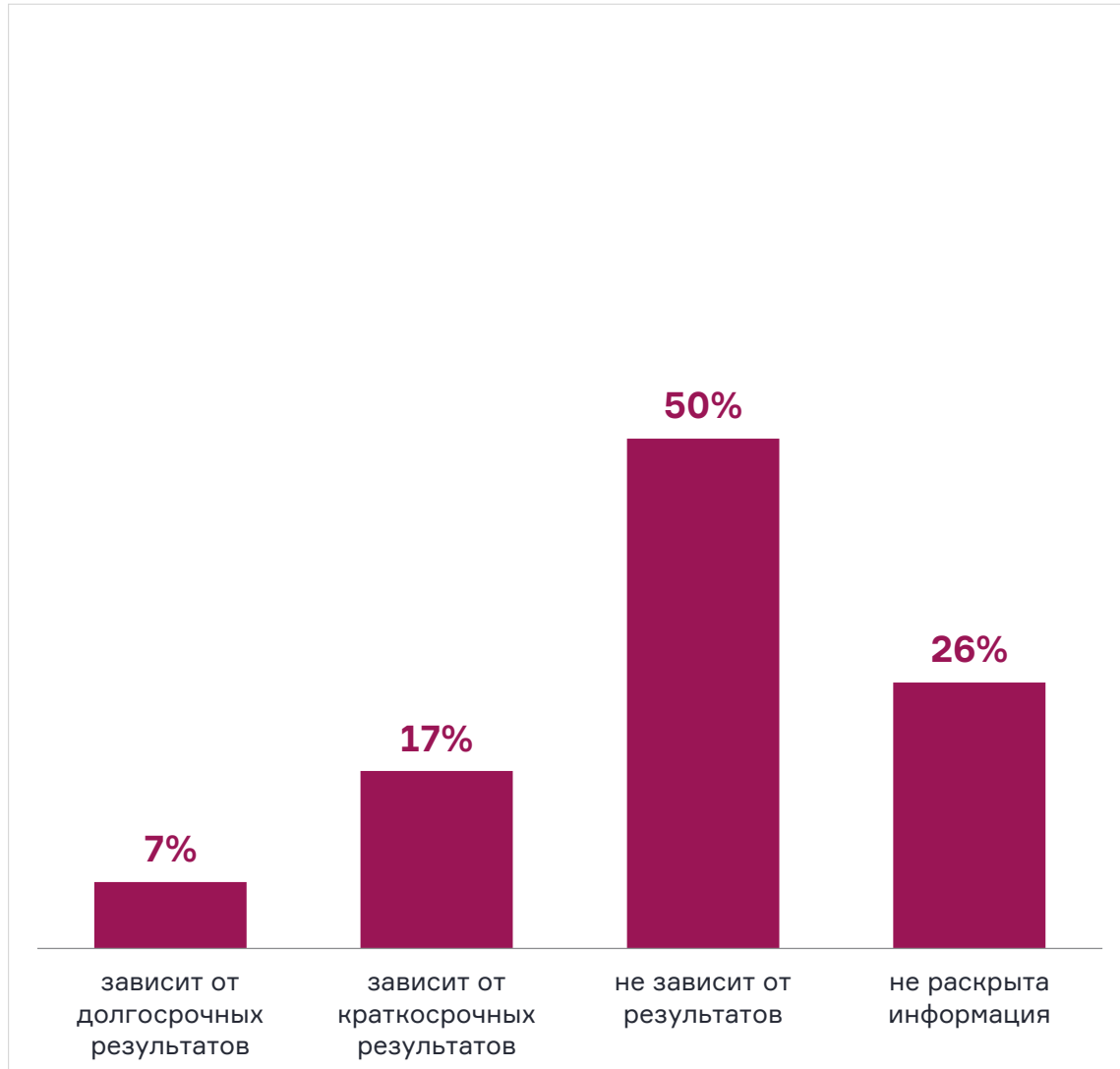
Наличие комитетов при совете директоров



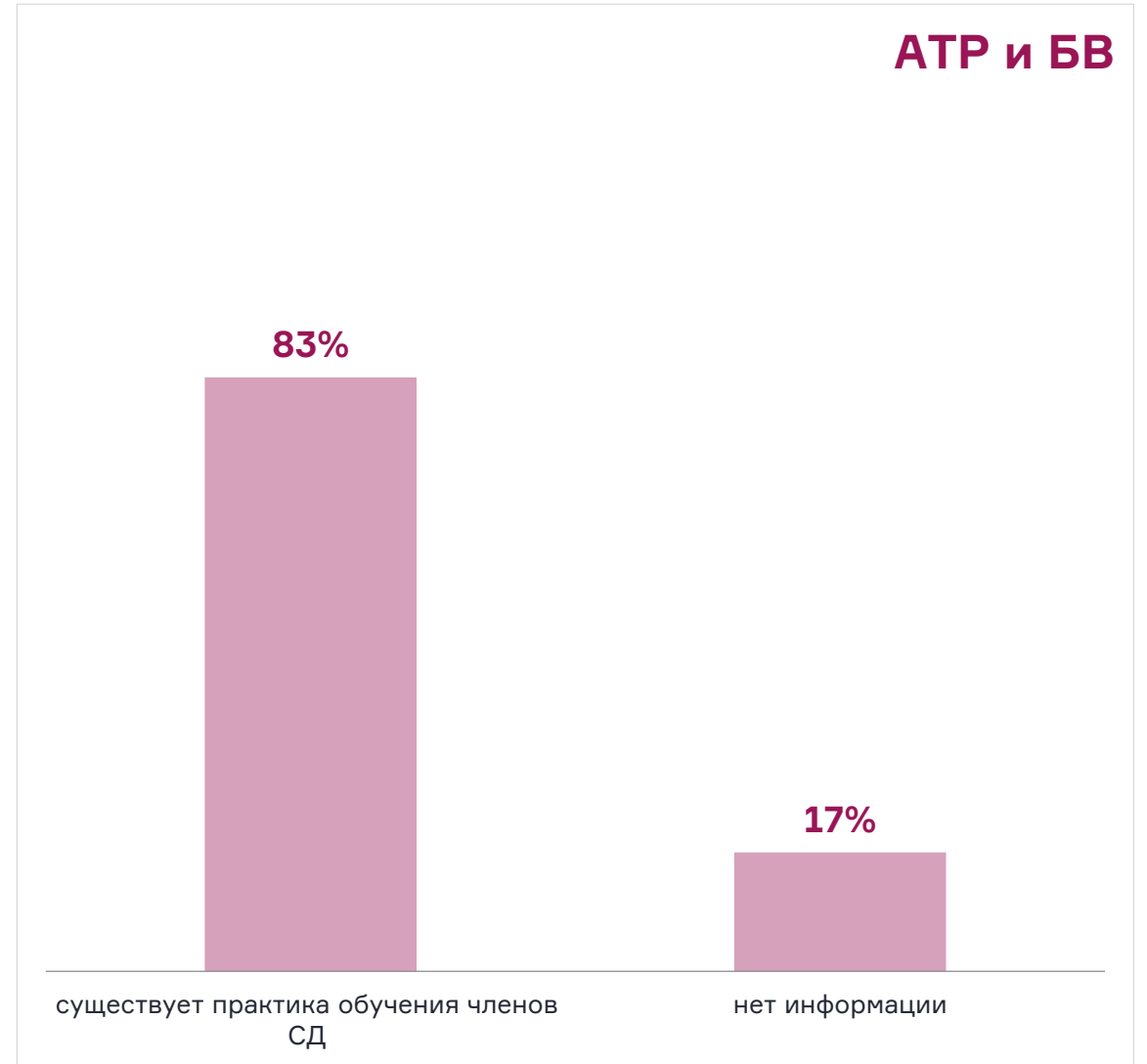
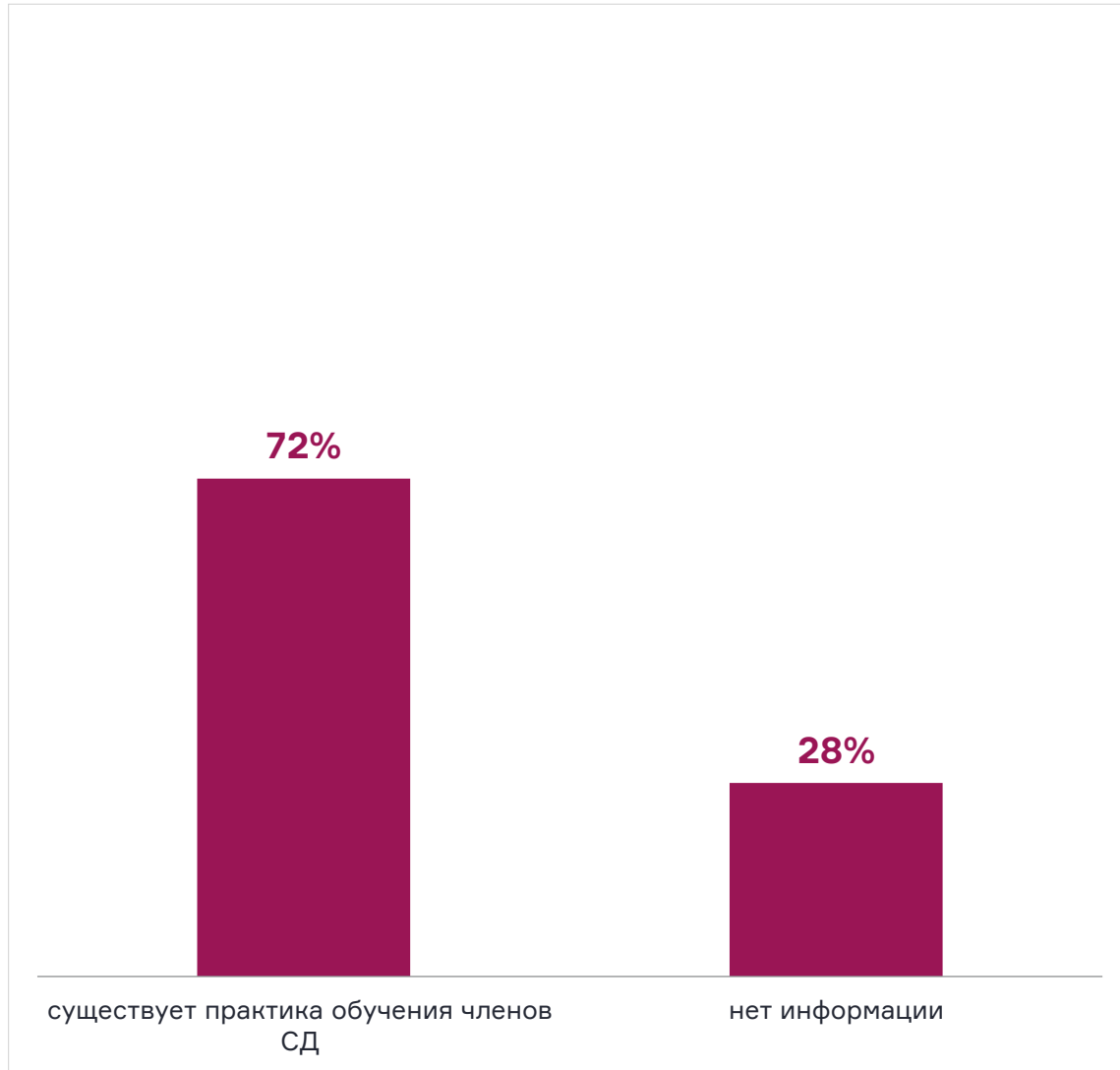
Наличие корпоративного секретаря



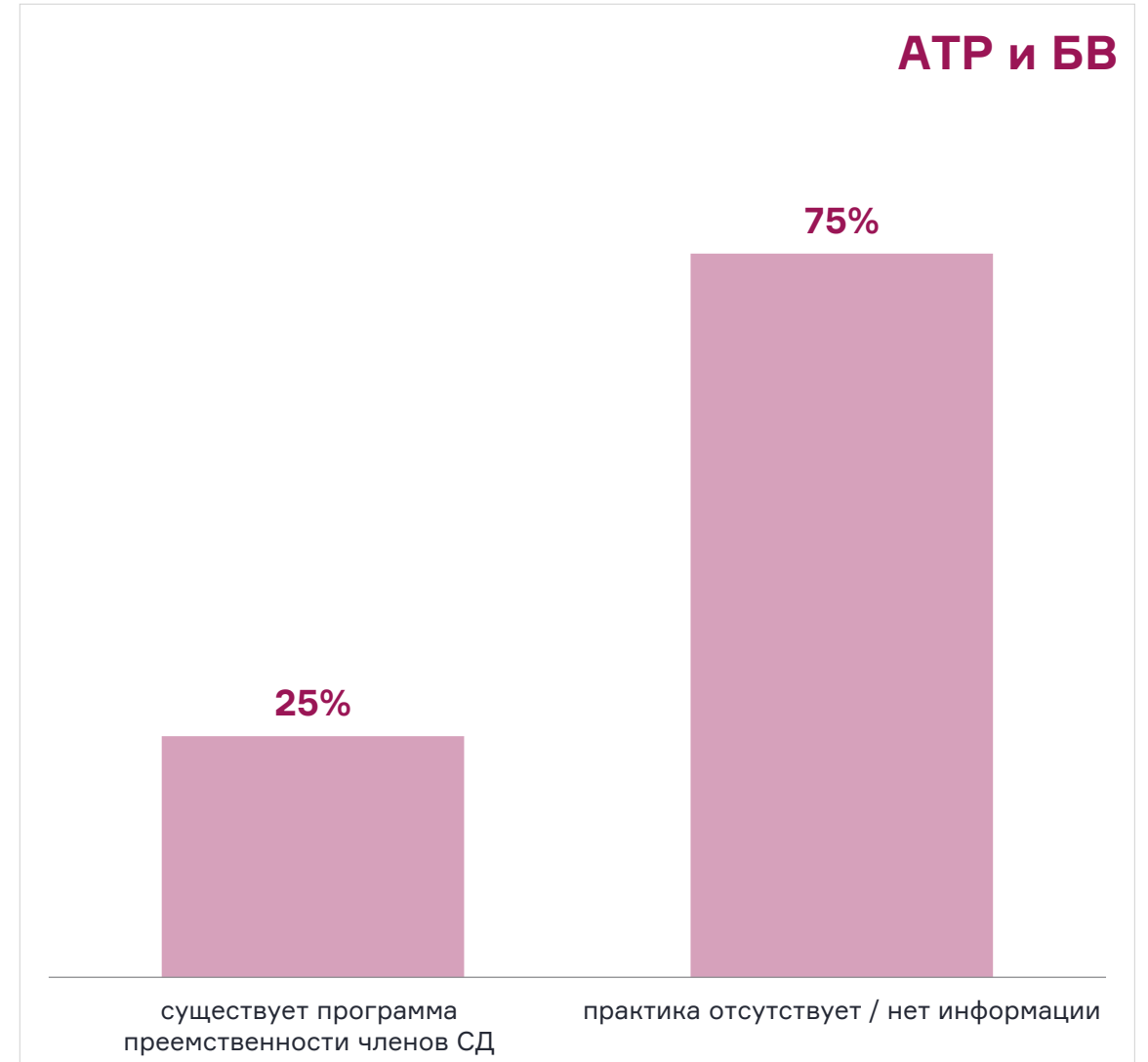
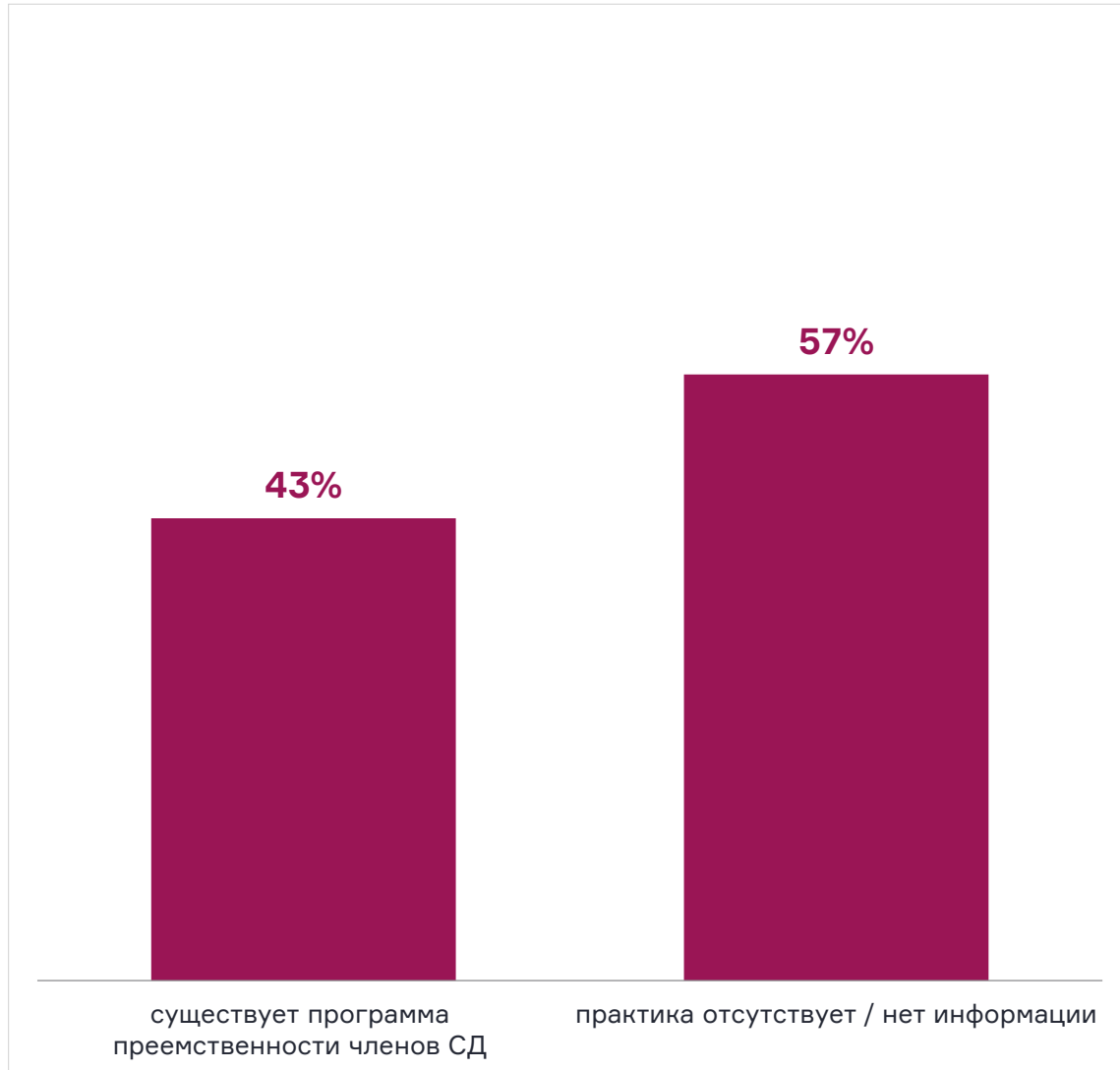
Зависимость вознаграждения членов совета директоров от результатов деятельности компании



Обучение членов совета директоров

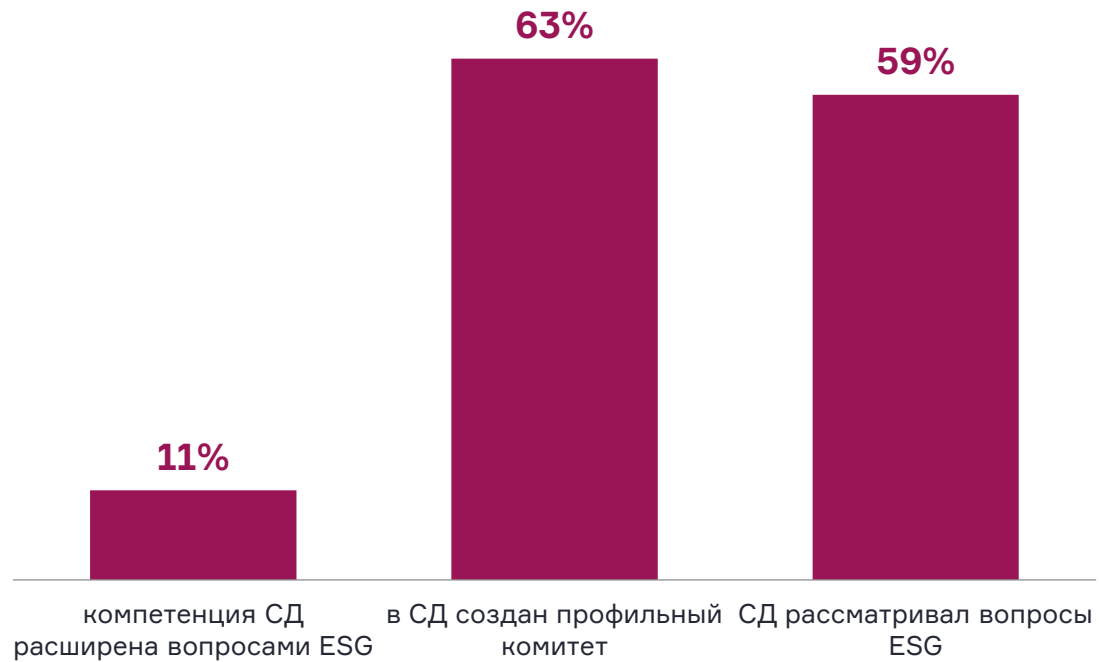


Наличие программы преимущества членов СД

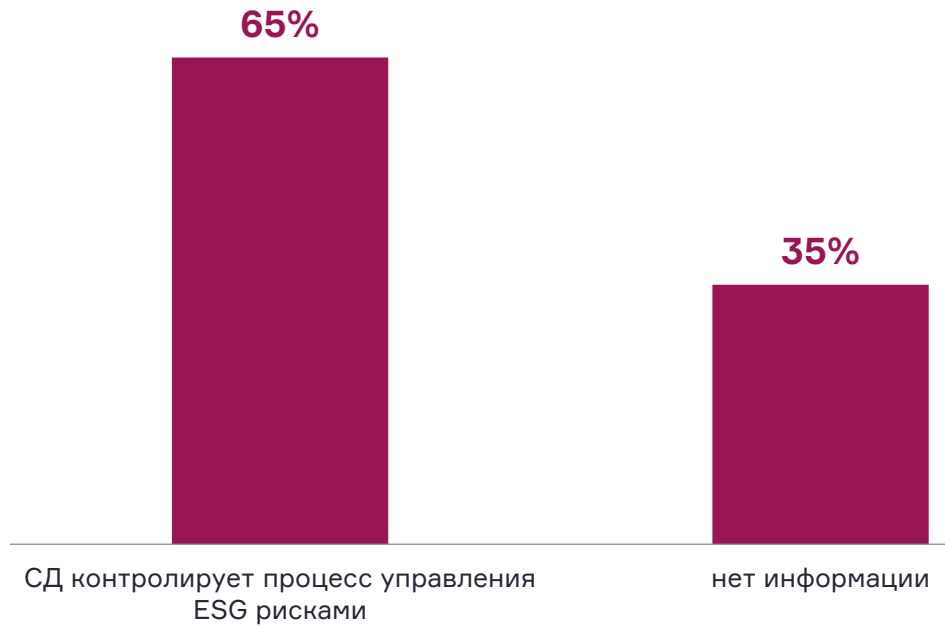


ESG-повестка в работе совета директоров

Вопросы ESG в фокусе внимания СД



Контроль ESG рисков на уровне СД

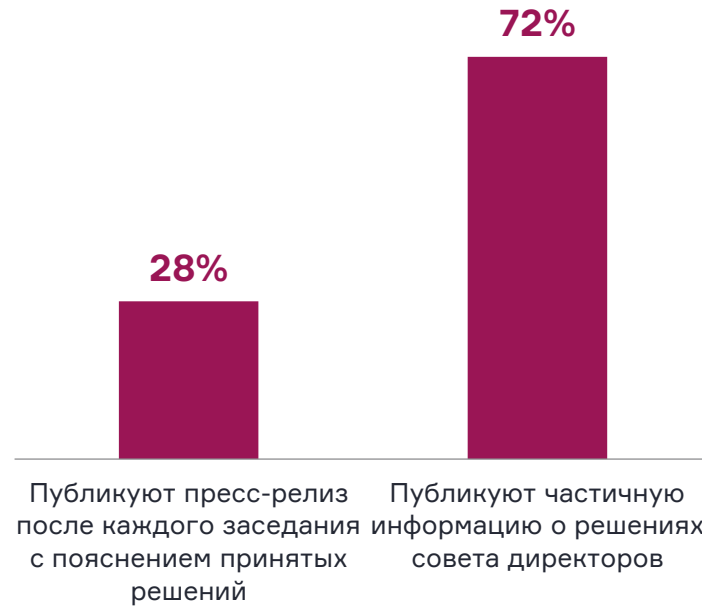


Раскрытие информации

О вознаграждении СД



О решениях СД

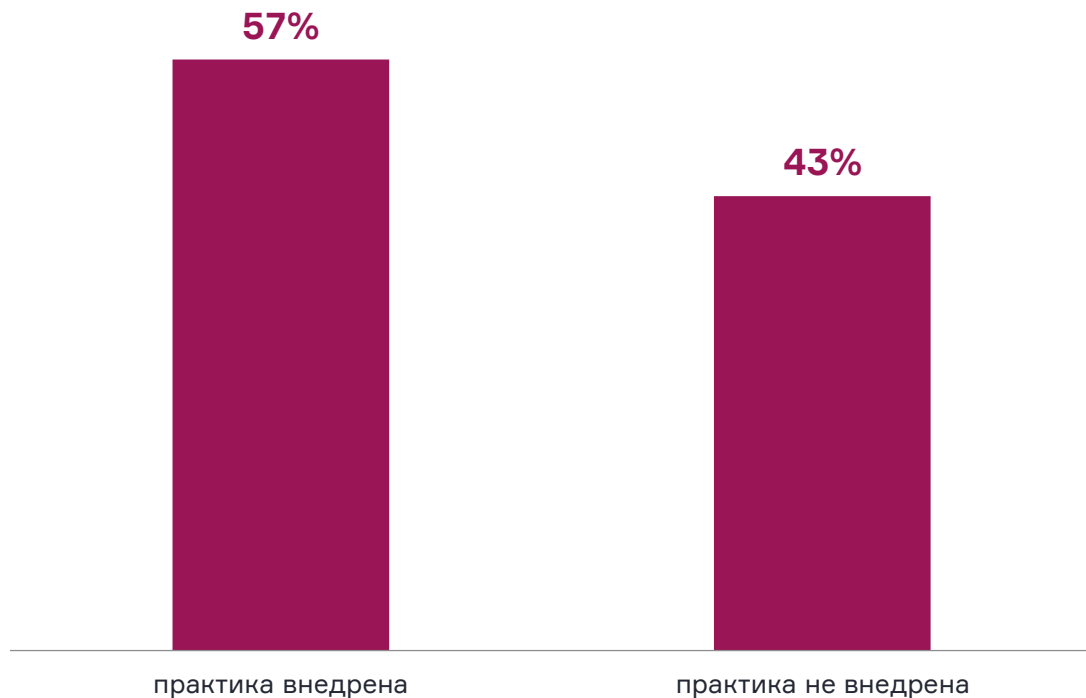


О результатах СД



Права акционеров

Проведение собраний акционеров в онлайн-формате



Дополнительные инструменты по защите прав миноритарных акционеров

Бразилия:

- Комитет миноритариев в структуре СД
- Наблюдательный комитет – независимый надзорный орган, подотчетный акционерам (банки)
- Позиция Обмудсмена

Индия:

- Комитет по взаимодействию со стейкхолдерами
- Корпоративный секретарь (он же Комплаенс-офицер)

Выводы

1. Компании-лидеры демонстрируют более высокий уровень КУ вследствие зарубежного листинга и наличия международных инвесторов.
2. Компании-лидеры уделяют повышенное внимание развитию КУ в соответствии с международными стандартами: большое представительство независимых директоров, гендерное разнообразие в СД, программы обучения для членов СД и топ-менеджмента, наличие программ преемственности.

Выводы

3. Страновая специфика КУ: статус комитетов при СД, создание дополнительных органов (партийные комитеты в Китае, шариатские комитеты в исламских странах), позиция корпоративного секретаря.
4. В фокусе внимания СД – устойчивое развитие и ESG-риски, в т.ч. климатические риски. ESG-отчёты часто более информативны, чем годовые отчёты.
5. Электронное голосование и онлайн-формат ОСА активно внедряются в странах БРИКС.

Контакты



РОССИЙСКИЙ
ИНСТИТУТ ДИРЕКТОРОВ



E-mail

ridinfo@rid.ru



Телефон

+7 (495) 502-94-85



Веб-сайт

www.rid.ru



https://t.me/sovet_directoram